

Cada una de estas preguntas deberá ser respondida independientemente por cada miembro del equipo ejecutivo:

¿Cuales son tus valores fundamentales como persona?

Si tu fueras definido por un ranking de esos valores y solo pudieras escoger tres, cuáles serían?

¿Explica qué quieres decir con cada valor?

¿Cuál sería un ejemplo en el que estos valores, fueron demostrados en la empresa por ti o por otra persona?

¿Cuál sería un ejemplo en el que estos valores, no fueron demostrados en la empresa por ti o por otra persona?

El resto del ejercicio ahora lo vas a hacer junto a el equipo ejecutivo.

1. Toma los tres valores principales de cada persona y colócalos en un área visible (pizarra, tablero virtual, etc.)
2. Empareja los valores traslapados. Usualmente, los valores pueden estar redactados de manera diferente pero significar lo mismo. Usa la definición de cada valor para fusionar diferentes valores en no más de 5.
3. Ahora, usando las historias anteriores, el equipo ejecutivo necesita discutir y deliberar sobre cada valor. La tarea es eliminar 2 valores y finalizar en tres valores fundamentales de la empresa. Usa las historias anteriores para debatir a favor o en contra de estos valores.
4. Resalta los 3 valores.

Una vez que se identifiquen los 3 valores fundamentales, comienza a compartir historias de cómo estos valores se manifiestan en la empresa día a día. Es probable que los valores ya se practiquen en la empresa, solo que no de manera consistente y/o consciente.

Usando estos ejemplos, identifica algunas declaraciones que expliquen de manera general estos valores. Este es tu primer borrador de la cultura que existe en la empresa, o que desees desarrollar en la empresa.